

Waarom willen de ADV's meedoen

De deelnemende Antidiscriminatievoorzieningen (ADV's) vertalen de relevantie van de kaderschets Afrofobie vanuit de volgende perspectieven:

- Een betekenisvolle en effectieve eerste opvang en doorverwijzing van slachtoffers van Afrofobie.
- Versterken en toerusten van de keten die van belang is voor een tijdige en gerichte aanpak van factoren die een aanjagende werking hebben op de aard en omvang van Afrofobie en negatieve effecten hebben op het welzijn, welbevinden en het sociaal en maatschappelijk functioneren van personen die daarmee worden geconfronteerd.
- Het bieden van perspectief aan personen en groepen die Afrofobie melden.
- Verbeteren van de informatievoorziening over de aard en omvang van Afrofobie.

Wat willen de ADV's bereiken

De kwaliteitsslag is nodig omdat er vooralsnog onvoldoende inzicht is in de effecten van de op Afrofobie gebaseerde en geïnternaliseerde denkbeelden op individuen en groepen die ervaren en gesignaleerde discriminatie bij de ADV's melden.

Het doorvoeren van de kwaliteitsslag zal de betreffende ADV's, de sector als geheel en anderen die zich op het bestrijden en voorkomen van discriminatie richten in staat stellen om:

- de juiste vragen te stellen, ondersteuning te bieden om de behoefte aan hulp en ondersteuning te articuleren en de melders verder te helpen;
- bronnen binnen sociale en maatschappelijke steunsystemen en andere relevante ketens te activeren en te vitaliseren om negatieve effecten van Afrofobie op verschillende terreinen en niveaus bespreekbaar te maken, om te buigen en perspectief te bieden;
- de kwaliteit en bruikbaarheid van informatiebronnen te verbeteren/vergroten waardoor interventies tegen Afrofobie beter kunnen worden onderbouwd en toegespitst op gegevens en signalen uit registraties.

Hoe willen de ADV's resultaten behalen?

1. Door een pilotproject te starten waarbij zoveel mogelijke ADV's worden betrokken om de oorzaken, aard en omvang van Afrofobie inzichtelijk en bespreekbaar te maken en daarbij aan te sluiten bij initiatieven die de realisatiekracht van een gebundelde aanpak kunnen versterken.
2. Door een handelingskader te ontwikkelen om de kennis, houding en handelingsvaardigheden over te dragen zodat professionals, sleutelfiguren binnen gemeenschappen en anderen kunnen zorgdragen voor een betekenisvolle eerste opvang van slachtoffers van Afrofobie en een effectieve hulp en ondersteuning die hen versterkt en verder helpt.