

**IS “ZWART ZIJN SLECHT VOOR ONZE  
GEZONDHEID”???**

**SOS BERICHT AAN DE SCHRIJVERS VAN HET CONCEPT  
REGEERONDERHANDELINGSAKKOORD**

**Reken af met dubbele standaarden! Stuur aan tot Positieve Acties om ongelijkheid met wortel en al aan te pakken!**

**De fundamentele bestrijding van Afrofobie  
vereist een specifieke aanpak**

**Pleidooi voor een Nationaal Coördinator  
Afrofobiebestrijding**

30 juni 2021

*Introductie*

Het Persbericht <https://app.box.com/s/19xequrnywvoiuhb9g58c9tshz60foh5> van de VN Hoge Commissaris voor Mensenrechten heeft opnieuw het belang benadrukt van het realiseren van Nationale Activiteitenprogramma's met als uitgangspunt 1) de Durban Verklaring en Activiteitenprogramma (2001) en 2) de Resolutie & het Activiteitenprogramma ten behoeve van de implementatie van het Internationaal VN Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst (2015-2024). Dit teneinde via een gecoördineerde, gestructureerde samenhangende integrale strategie, Afrofobie met wortel en al uit te roeien. Dat kunnen we vooral bereiken door middel van concrete daden zoals het ontwikkelen van effectief (voor korte-, middel- & lange termijn)beleid en daarop afgestemde systemen, instrumenten, programma's, projecten en fondsen ten behoeve van de investeringen. Uiteindelijk moeten we als VN lidstaat kunnen waarmaken wat we als Parlement hebben geratificeerd.

# **Stichting Nationaal Monument Nederlands Slavernijverleden**

## *Landelijk Platform Slavernijverleden*

Onze observatie is dat ondanks de verschillende oproepen vanuit de Europese Raad; het Europees Parlement; de Verenigde Naties en aanverwante mensenrechten- en antiracisme instellingen, Bestuurlijk Nederland nog niet tot het besef is gekomen dat burgers van Afrikaanse afkomst, zijnde de nazaten van de tot slaaf gemaakten, blijvend zullen lijden onder de specifieke vormen van meervoudig racisme wanneer niet tot specifieke-, adequate- en effectieve maatregelen wordt aangestuurd. De vrees bestaat dat de nazaten van de huidige generatie nazaten van de tot slaafgemaakten opgescheept zullen blijven met het fenomeen Afrofobie als dit fenomeen niet grondig wordt aangepakt. We kunnen onze volgende generaties dit echt niet aandoen.

Racism is a Public Health Crises. **Schokkend dat Zwart zijn slecht is voor jouw gezondheid.** In dit verband volgen wij de redeneringen uit de bevindingen van een onderzoek dat in deze <https://www.pewtrusts.org/en/research-and-analysis/blogs/stateline/2020/06/15/racism-is-a-public-health-crisis-say-cities-and-counties> link is te lezen. We moeten er alles aan doen om te voorkomen dat we vanwege Afrofobie te maken krijgen met een Public Health Crises. Want dat is precies het resultaat als we Afrofobie niet met wortel en al uitroeien. We moeten vooral waakzaam blijven op het gebied van de kwalijke effecten van “Verdeel en Heers” en praktijken die tweedeling in de samenleving versterken. In dit verband is het belangrijk dat representanten van de overheids(ambtelijke)organisaties ook in de spiegel durven te kijken.

### *Het belang van een Nationaal Coördinator Afrofobiebestrijding*

In verschillende briefwisselingen heeft het Landelijk Platform Slavernijverleden (LPS) gepleit voor de instelling van een Nationaal Coördinator Afrofobiebestrijding en het belang meer dan voldoende gemotiveerd en benadrukt.

Enkele noties ter overweging:

#### Notie 1

Na de bestudering van de verschillende documenten, voornemens en intenties van Kabinetswege<sup>1</sup> en de vacaturestelling<sup>2</sup> van de beoogde Nationaal Coördinator Bestrijding Discriminatie en Racisme is het LPS er niet van overtuigd dat

---

<sup>1</sup> <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2021/03/01/nationaal-coordinator-tegen-discriminatie-en-racisme-%E2%80%93-eeen-verkenning>

<sup>2</sup> <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2021/03/01/nationaal-coordinator-tegen-discriminatie-en-racisme-%E2%80%93-eeen-verkenning>

# **Stichting Nationaal Monument Nederlands Slavernijverleden**

## *Landelijk Platform Slavernijverleden*

we in Nederland met deze aanpak ver zullen komen op het gebied van Afrofobiebestrijding. Deze conclusie is gebaseerd op de inhoud van het Projectplan “Ontwikkeling Kaderschets en Handelingskader Afrofobiebestrijding” dat tot stand is gekomen na grondige analyse van de stand van zaken met betrekking tot Racismebestrijding in Nederland en specifiek anti zwart racisme en input van Afrikaanse-, Caribische Diaspora netwerken. Velen zijn het erover eens dat Afrofobie een breder spectrum bestrijkt dan tot nu toe is aangenomen.

In dit verband willen we uw aandacht vestigen op Hoofdstuk 5, paragraaf 5.4, pagina 24 van de discriminatiemonitor 2020<sup>3</sup>, Haaglanden- Hollands Midden.

De cijfers bevestigen dat: de huidskleur en Afrikaanse afkomst één van de meest voorkomende discriminatiegronden is bij de incidenten die door de Politie en de ADV's onder Afkomst/Ras/Huidskleur worden geregistreerd. Uit onderzoek blijkt dat de onderhavige categorie zeer divers is samengesteld: Oost-Europese arbeiders die discriminatie op grond van afkomst ervaren worden tot deze categorie gerekend maar ook de klachten en meldingen van personen die met de meervoudige aspecten van Afrofobie worden geconfronteerd.

### Notie 2

Met het Project: “Ontwikkeling Kaderschets en Handelingskader Afrofobiebestrijding” wordt beoogd om beter inzicht te krijgen in de oorzaken en gevolgen van de meervoudige aspecten van Afrofobie waardoor interventies beter kunnen worden afgestemd op institutioneel racisme en uitsluitingsmechanismen waarmee burgers van Afrikaanse-, Caribische afkomst worden geconfronteerd en alsook op coping strategieën (zowel de positieve als de negatieve) die worden toegepast om te kunnen omgaan met discriminatie.

Het besef alleen, dat geen enkel instrument tot nu heeft geleid tot adequate aanpak van Afrofobie moet voor u aanleiding zijn om dit Project mee te nemen in de onderhandelingen over maatregelen in het kader van Racismebestrijding. Het gaat er vooral om dat u uw ruggen recht houdt en niet laat verleiden door semantische discussies. Dat stadium zijn we al lang voorbij.

### Notie 3

In dit opzicht volgt het LPS de drie pijlers: erkenning, rechtvaardigheid en ontwikkeling van het VN Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst en de werkrelaties tussen de overheid en van de Antidiscriminatievoorzieningen branche.

---

<sup>3</sup> <https://app.box.com/s/1nhrejs3egq9j3j6p5gy15q55pee39sq>

# **Stichting Nationaal Monument Nederlands Slavernijverleden**

## *Landelijk Platform Slavernijverleden*

Het is evident om de Nationaal Coördinator Afrofobiebestrijding vanwege de verschillende aspecten van de functie te positioneren onder de verantwoordelijkheid van de ministeries van Justitie & Veiligheid, Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Onderwijs, Cultuur & Wetenschap en Sociale Zaken & Werkgelegenheid.

Wij danken u voor uw aandacht en besluiten door de twee volgende citaten onder uw aandacht te brengen:

**Van**

**Ban Ki-moon, Secretary-General of the United Nations 10 December 2014**

“Mensen van Afrikaanse afkomst behoren tot de armste en meest gemarginaliseerde gemeenschappen over de hele wereld. Ze hebben hoge sterftecijfers en moedersterfte, en beperkte toegang tot kwaliteitsonderwijs, gezondheidszorg, huisvesting en sociale zekerheid. Zij kunnen te maken krijgen met discriminatie bij hun toegang tot de rechter en zij worden geconfronteerd met alarmerend hoge percentages politiegeweld en raciale profilering. We moeten met z'n allen meer doen om billijkheid in justitie en wetshandhavingssystemen te waarborgen en om de mensenrechten van mensen van Afrikaanse afkomst overal te bevorderen en te handhaven. Alle systemen van de Verenigde Naties nemen deel aan de activiteiten van het Decennium, van mensenrechtenorganisaties tot gespecialiseerde agentschappen, fondsen en programma's. Ik moedig iedereen aan om creatieve initiatieven te ontwikkelen en uit te voeren die een concreet verschil zullen maken in het leven van mensen. Ik reken erop dat alle lidstaten zich op lokaal, nationaal, regionaal en internationaal niveau betrokken blijven bij het Decennium. Dit Decennium is een kans voor gerichte en gecoördineerde actie. Ik hoop dat over tien jaar de mensenrechtensituatie van mensen van Afrikaanse afkomst wereldwijd enorm zal zijn verbeterd”.

We zijn nu zes jaar verder!!!!

**Van**

**Zeid Ra'ad Al Hussein, High Commissioner for Human Rights 10 December 2014**

“Het zal de actie versterken om de vele obstakels te ontmantelen waarmee miljoenen mensen in elke regio van de wereld worden geconfronteerd. Het zal ernaar streven de wetten die rassendiscriminatie verbieden, te versterken en ervoor te zorgen dat deze worden uitgevoerd. Het zal meer kennis bevorderen over het culturele erfgoed van mensen van Afrikaanse afkomst en de vele

# **Stichting Nationaal Monument Nederlands Slavernijverleden**

## *Landelijk Platform Slavernijverleden*

fundamentele bijdragen die zij hebben geleverd aan de vooruitgang van de mensheid. Het activiteitenprogramma voor het Decennium nodigt staten uit om armoede en uitsluiting uit te roeien en volledige en gelijke deelname van mensen van Afrikaanse afkomst aan het openbare, politieke en economische leven mogelijk te maken. De lidstaten moeten zorgen voor gelijke toegang tot de rechter en gelijke bescherming van de wet, en rassenprofilering en politiegeweld uitbannen.

Ongegronde en illegale opvattingen over raciale superioriteit en het aanzetten tot rassen- en etnische haat of geweld moeten worden bestreden en er moet een einde komen aan stereotypering van welke aard dan ook.

Wij vragen de lidstaten specifieke maatregelen te nemen om een einde te maken aan de discriminatie van vrouwen en meisjes van Afrikaanse afkomst. Zij kunnen ook speciale maatregelen nemen, zoals positieve maatregelen op het gebied van onderwijs en werkgelegenheid, om de aanhoudende ongelijkheden te overwinnen. Dit Decennium is een historische kans. Ik hoop dat het ons allen zal inspireren om de diepe schade te begrijpen die discriminatie met zich meebrengt en onvermoeibaar te werken om een einde te maken aan dit onrecht.

Namens het Bestuur van het Landelijk Platform Slavernijverleden,  
Dr. Barryl A. Biekman  
Voorzitter